JAPAN AIRLINES

■ キャリアパス・教育体系（グローバルエキスパート職）

役職	非役職	班長	係長	管理職層
年齢（目安）	22歳	25歳 27歳	32歳	38歳 46歳
キャリア形成	**基本業務習得期** • グランドハンドリング基本的業務知識の習得	**能力伸長期・適性把握期** • 3～5年を目途に他部門（現業・間接部門、JGSグループ各社出向、JALグループ各社出向、国内・海外空港支店出向）へ配置し視野の拡大を目指す • 将来の方向性の見極めを実施	**キャリア充実期** • 適性業務へ配置し、専門能力や企画立案能力を伸長させキャリア充実を図る • 適性に応じて配置転換も実施	• JALグループ全体を見渡せる広い視野の更なる拡大、マネジメント力の伸長を図る • 適性に応じて配置転換も実施
配置	【現業部門】羽田/成田	【現業部門】羽田/成田・JGSグループ各社 【間接部門】本社/羽田/成田・JGSグループ各社 JALグループ各社 国内・海外空港支店		【現業部門】課長ポスト 【間接部門】課長ポスト ・JALグループ基幹ポスト ・部長ポスト
一般教育	新入社員教育 ・1年目ｾﾐﾅｰ	新任班長教育 新任係長教育 中堅社員教育		新任管理職教育 次世代研修 管理職ブラッシュアップ教育 グループマネジメント研修
意識改革	JALﾌｨﾛｿﾌｨ教育 部門別採算制度			

JAPAN AIRLINES

■ キャリアパス・教育体系イメージ（エキスパート職）

役職	非役職	班長	係長	管理職層
年齢（目安）	20歳	25歳 27歳	32歳	38歳
キャリア形成	基本業務習得期 • グランドハンドリング基本的業務知識の習得	能力伸長期・適性把握期 • 3～5年を目途に現業部門の他部門（成田/羽田地区）へ配置し視野の拡大を目指す • 一部JALグループ各社現業部門出向や間接部門への配置も実施 • 将来の方向性の見極めを実施	キャリア充実期 • 適性業務へ配置し、専門能力を伸長させキャリア充実を図る • 適性に応じて配置転換も実施 職種転換制度によるグローバルエキスパート職のキャリア	• 現業部門におけるリーダーシップ、マネジメント能力の伸長を図る • 適性に応じて配置転換も実施
配置	【現業部門】 羽田/成田	【現業部門】 羽田/成田/JALグループ各社 【間接部門】 本社/羽田/成田/JALグループ各社		【現業部門】 羽田/成田 課長ポスト 【現業部門】 羽田/成田 部長ポスト
一般教育	新入社員教育 ・1年目ｾﾐﾅｰ	新任班長教育 中堅社員教育	新任係長教育	新任管理職教育 管理職ブラッシュアップ教育
意識改革	JALﾌｨﾛｿﾌｨ教育 部門別採算制度			